

Программный Продукт Diasoft FA# Balance.Back

Описание стандартного решения

Модуль «Подбор персонала»

Оглавление

1. Назначение модуля	1
2. Общие возможности	1
3. Справочники.....	3
4. Автоматизируемые бизнес-процессы	4
5. Отчетность.....	4
6. Интеграция с внешними системами.....	4
7. Дополнительные сервисы	4

1. Назначение модуля

Подсистема "Подбор персонала" предназначена для консолидированного управления подбором персонала. Позволяет планировать и учитывать состав человеческих ресурсов компании для качественного решения стоящих перед компанией задач. Учитывает весь комплекс мероприятий от получения заявки на подбор до приема кандидата на работу.

Потребителями данного продукта являются банки, страховые компании и другие финансовые организации

2. Общие возможности

Модуль реализован на инструментально-технологической платформе MasterENTERPRISE. Платформа содержит:

- Сервер приложений
- Средства разработки бизнес-приложений
- Средство выполнения бизнес-приложений
- Средства администрирования и сопровождения

К особенностям системной архитектуры можно отнести:

- Отсутствие прямого соединения клиентских приложений с сервером СУБД
- Все прикладные решения создаются при помощи встроенных средств разработки
- Наличие словарной системы
- Прикладные решения хранятся в СУБД
- Прикладные решения могут исполняться как на клиентской, так и на серверной частях платформы
- Наличие менеджера установки (обновления) прикладных решений.
- Масштабируемость системы путем добавления новых серверов приложений и объединения их в кластеры
- Контроль прав и логирование действий пользователей реализовано на уровне сервера приложений
- Поддержка многофилиальных и холдинговых структур на уровне ядра системы

Общими возможностями модуля являются:

- Ведение электронных заявок на подбор персонала



- Изменение заявок в момент согласования
- Уведомление по почте заинтересованных лиц
- Подбор кандидатов
- Обработка резюме кандидатов
- Планирование и проведение собеседований
- Повышение производительности труда.
- Оптимизация бизнес-процессов на подбор персонала.

3. Справочники

№	Название справочника	Нормативно-правовая база	Назначение	Характеристики
1	Заявки на подбор персонала		Предназначен для сбора и хранения заявок на подбор персонала	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
2	Претенденты		Содержит общий список претендентов на должности в организациях.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
3	Собеседования		Содержит информацию о планируемых и пройденных собеседованиях претендентов по видам собеседований.	Пользовательский, Древовидный, Статичный, Произвольный
4	Анкеты		Содержит анкеты по всем претендентам.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
5	Источники привлечения претендентов		Содержит возможные способы попадания кандидатов в систему. Например, сайт компании, кадровое агентство и т.д.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
6	Виды взаимодействия с претендентами		Содержит виды взаимодействия сотрудников по подбору с претендентами. Например, собеседование, рекомендация и т.д.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
7	Виды решений по претендентам		Содержит виды решений по итогам собеседований с претендентами. Например, состоялось интервью, отобран на вакансию и т.д.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
8	Виды претендентов		Содержит классификацию претендентов по видам. Например, стажер, специалист и т.д.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
9	Направления деятельности		Содержит общую для всех претендентов информацию о направлении их деятельности. Например, финансы, маркетинг и т.д.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
10	Качества претендентов		Содержит набор качеств претендентов, по которым будет производиться их оценка. Например, исполнительность, коммуникабельность и т.д.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
11	Шкала оценок		Содержит шкалы оценок качеств претендентов.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
12	Реестр назначенных собеседований		Содержит расписание собеседований по всем претендентам с детализацией по времени внутри конкретной даты.	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
13	Реестр затрат		Содержит затраты по источникам привлечения претендентов	Пользовательский, Линейный, Статичный, Произвольный
14	Реестр электронных документов		Содержит электронные копии документов, поступивших от претендентов.	Пользовательский, Линейный,

 DIASOFT всё по-настоящему	Программный Продукт Diasoft FA# Balance.Back. Описание стандартного решения	
---	--	--

№	Название справочника	Нормативно-правовая база	Назначение	Характеристики
				Статичный, Произвольный

4. Автоматизируемые бизнес-процессы

№	Название бизнес-процесса	Нормативно-правовая база	Краткое описание	Первичные отчетные формы
1	Заведение заявки на подбор		Заведение заявки бизнес-пользователями на подбор персонала с указанием необходимых параметров.	
2	Согласование заявки		Этап согласования заявки всеми заинтересованными лицами. После согласования заявка попадает в работу сотрудникам отдела подбора.	
3	Подбор персонала		Работы связанные с подбором персонала: размещение вакансии, поиск по базам кандидатов, поиск среди работающих сотрудников.	
4	Анализ присланных анкет		Автоматический анализ присланных анкет по ключевым словам.	
5	Прохождения собеседований претендентами		Отобранные претенденты приглашаются для прохождения необходимых собеседований.	
6	Оценка качеств претендентов		Возможна оценка качеств претендентов по результатам собеседований.	
7	Обработка заявки на подбор		Завершение работы с заявкой: отклонение, помещается в кадровый резерв, подходит для приема на работу и т.д.	

5. Отчетность

№	Название отчета	Вид	Тип	Код по ОКУД	Нормативно-правовая база	Сокращение в системе
1	Анкета претендента	Перв	ФПП			
2	Список проведенных работ по вакансии	Перв	ФПП			

6. Интеграция с внешними системами

№	Вид данных	Описание	Способ обмена	Периодичность	Примечание
<i>Выгрузка (экспорт) данных</i>					
<i>Загрузка (импорт) данных</i>					
	Анкеты претендентов		Файл согласованного формата		

7. Дополнительные сервисы

Отсутствуют.

Модуль «Подбор персонала»	Стр. 4 из 4
---------------------------	-------------